

Συμπόσιο για τα 20 χρόνια της MLC 2006 & τη Διακήρυξη των Δικαιωμάτων των Ναυτικών

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής,

Αξιότιμη κυρία Υφυπουργέ Ναυτιλίας της Κυπριακής Δημοκρατίας,

Αξιότιμη κυρία Πρόεδρε της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών,

Αξιότιμοι Γενικοί Γραμματείς

της Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας,

της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας Κύπρου,

και της Διεθνούς Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Μεταφορές,

Κυρίες και Κύριοι,

Από μικρό παιδί, γαλουχήθηκα από τον πατέρα μου να σέβομαι τους ναυτικούς. Και με τα χρόνια, αυτός ο σεβασμός εμπεδώθηκε, γιατί αντιλαμβάνομαι ο ίδιος πόσο σπουδαίο είναι το επάγγελμα του ναυτικού και το λειτούργημα που επιτελεί.

Και από αυτόν τον σεβασμό ξεκινά κάθε θέση που παίρνουμε ως Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών.

Πριν από 20 χρόνια, η MLC 2006 καθόρισε για πρώτη φορά τι σημαίνει αξιοπρεπής, ασφαλής και δίκαιη εργασία στη θάλασσα.

Έθεσε διεθνή πρότυπα για τη διαβίωση, την υγεία, την ασφάλεια και την πρόνοια των ναυτικών.

Και αυτό το κεκτημένο ενισχύεται σήμερα με τη Διακήρυξη των Δικαιωμάτων των Ναυτικών, η οποία προσθέτει δέκα θεμελιώδη δικαιώματα που αντανακλούν τις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων μας.

Δικαιώματα που αφορούν την καθημερινότητα όσων εργάζονται στη θάλασσα και καθορίζουν το επίπεδο προστασίας που οφείλουμε να τους παρέχουμε.

Γιατί οι ναυτικοί δεν είναι απλώς εργαζόμενοι. Είναι οι άνθρωποι που κρατούν τον κόσμο σε κίνηση, μέρα και νύχτα, σε κάθε θάλασσα, σε κάθε συνθήκη.

Σήμερα, 1,89 εκατομμύρια ναυτικοί βρίσκονται στη θάλασσα, μακριά από τις οικογένειές τους, κρατώντας το παγκόσμιο εμπόριο και τις κοινωνίες ζωντανές.

Και οφείλουμε να τους προστατεύουμε.

Στην πανδημία, 400.000 ναυτικοί έμειναν εγκλωβισμένοι στα πλοία τους, κάποιοι δεν πάτησαν στεριά για 18 μήνες. Το γνωρίζουμε όλοι, ωστόσο το αναφέρω γιατί δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Η Κύπρος μάλιστα ήταν από τις πρώτες χώρες που επέτρεψε τις αλλαγές πληρωμάτων, μια επιλογή που έκανε τη διαφορά για χιλιάδες ανθρώπους.

Οι προκλήσεις ωστόσο δεν σταματούν.

Στην Ερυθρά Θάλασσα είδαμε πάνω **από 50 επιθέσεις** σε εμπορικά πλοία μέσα σε έναν χρόνο.

Στον Περσικό Κόλπο, περισσότεροι από **20.000 ναυτικοί** έχουν εγκλωβιστεί λόγω της αδυναμίας εξόδου από τα Στενά του Ορμούζ.

Η Μαύρη Θάλασσα παραμένει ασταθής. Και δυστυχώς, υπάρχουν ήδη απώλειες ανθρώπινων ζωών.

Μέσα σε όλα αυτά, έρχονται να προστεθούν οι καθημερινές πιέσεις.

Καθυστερήσεις πληρωμών, εγκατάλειψη, παραβιάσεις ωραρίων, εκφοβισμός. Η εγκατάλειψη δε των ναυτικών καταγράφει συνεχή άνοδο, φτάνοντας σε αρνητικό ρεκόρ. Αρνητική αύξηση καταγράφουν και τα περιστατικά παρενόχλησης και εκφοβισμού.

Κυρίες και Κύριοι, αυτά δεν είναι τάσεις. Είναι πραγματικές ζωές. Άνθρωποι.

Και την ίδια στιγμή, ο κλάδος αλλάζει. Αναπτύσσεται, βελτιώνεται.

Η πράσινη μετάβαση απαιτεί νέες δεξιότητες. Μάλιστα οι εκτιμήσεις μιλάνε για έως και 800.000 ναυτικούς που θα χρειαστούν επανεκπαίδευση μέχρι το 2030 για να χειρίζονται πλοία μηδενικών εκπομπών.

Ήδη υπάρχουν ελλείψεις αξιωματικών εκπαιδευμένων σε LNG, μεθανόλη και προηγμένα ψηφιακά συστήματα.

Προσθέστε σε όλα αυτά την ψηφιοποίηση, την τεχνητή νοημοσύνη, τις κυβερνοεπιθέσεις, τα ακραία καιρικά φαινόμενα. Η δουλειά πάνω στο πλοίο γίνεται πιο σύνθετη, πιο απαιτητική, πιο επικίνδυνη.

Κι όλα αυτά δημιουργούν και ψυχική πίεση.

Θα ήθελα να σταθώ ιδιαίτερος στην ψυχική υγεία των ναυτικών μας, που πρέπει να είναι προτεραιότητά μας.

Διάβαζα ότι ο Δείκτης Ευτυχίας των Ναυτικών, το Seafarers Happiness Index, μειώθηκε το δεύτερο τρίμηνο του 2026 σε 6,87 από 7,18 που ήταν το προηγούμενο τρίμηνο.

Παράλληλα, οι ναυτικοί δηλώνουν αυξημένο στρες, λιγότερη άδεια ξηράς και μεγαλύτερη απομόνωση.

Αυτά πρέπει να τα παρακολουθούμε, να μας προβληματίζουν και να ψάχνουμε λύσεις.

Ένα πρακτικό παράδειγμα είναι η πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Αυτό δεν είναι απλώς μια παροχή. Είναι η σύνδεσή τους με τον κόσμο εκτός πλοίου. Με την οικογένειά τους. Με έναν φίλο που μπορούν να μοιραστούν σκέψεις και συναισθήματα. Είναι ένας τρόπος για να αντιμετωπιστεί η απομόνωση και να προστατευτεί όσο αυτό είναι δυνατόν, η ψυχική τους υγεία.

Και δεν είναι τυχαίο ότι ο ίδιος ο Δείκτης Ευτυχίας καταγράφει την έλλειψη συνδεσιμότητας ως έναν από τους κορυφαίους παράγοντες απομόνωσης και ψυχικής κόπωσης για τους ναυτικούς παγκοσμίως.

Και σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας METAVASEA, οι ίδιοι οι ναυτικοί, σε ποσοστό 70%, θεωρούν την κόπωση ως το σημαντικότερο ζήτημα ασφάλειας.

Σε κάθε περίπτωση, είκοσι χρόνια μετά, η MLC συνέβαλε καθοριστικά στη διαμόρφωση ενός πιο ανθρώπινου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος και βελτίωσε τις συνθήκες ναυτικής πρόνοιας.

Ενίσχυσε παροχές υγείας, κοινωνική προστασία και πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα εν πλω, λειτουργώντας ως ουσιαστική δικλείδα ασφαλείας για τους ναυτικούς.

Οι έλεγχοι έγιναν πιο στοχευμένοι και πιο απαιτητικοί, με πραγματική βελτίωση στις συνθήκες εργασίας και ενδιαίτησης.

Κι αυτό αντικατοπτρίζεται και στην εμπειρία των ίδιων των ναυτικών, καθώς έρευνες καταγράφουν βελτίωση στην ενδιαίτηση, στη συνεργασία και στη συνολική ψυχολογική ευημερία των πληρωμάτων.

Παράλληλα, άλλαξε και τον τρόπο που λειτουργούμε ως εταιρείες. Η συμμόρφωση δεν είναι απλώς ένα κουτί που πρέπει να τσεκάρουμε. Σημαίνει επενδύσεις σε διαδικασίες, σε ανθρώπους, σε συστήματα. Με αποτέλεσμα να έχουμε καλύτερη οργάνωση, λιγότερα περιστατικά, πιο σταθερή λειτουργία και, το πιο σημαντικό, μεγαλύτερη εμπιστοσύνη από τα πληρώματά μας αλλά και τις αρχές.

Η Σύμβαση ανέβασε τον πήχη για όλους μας. Και πρέπει να ανταποκρινόμαστε. Να γινόμαστε καλύτεροι.

Η Κυπριακή Δημοκρατία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει πλήρως τη Σύμβαση MLC 2006, ενσωματώνοντας όλες τις τροποποιήσεις της στο εθνικό πλαίσιο και στηρίζοντας ενεργά τη Διακήρυξη των Δικαιωμάτων των Ναυτικών.

Αυτή η θεσμική συνέπεια είναι κρίσιμη για την αξιοπιστία ενός ναυτιλιακού κράτους.

Το Υφυπουργείο Ναυτιλίας έχει αναβαθμίσει τους μηχανισμούς επιθεώρησης, υιοθετεί ψηφιακά εργαλεία συμμόρφωσης, εφαρμόζει πολιτικές για την ασφάλεια και την ευημερία των ναυτικών και συμμετέχει ενεργά στη διεθνή εξέλιξη της Σύμβασης.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η Κυπριακή Ένωση Πλοιοκτητών λειτουργεί ως πυλώνας της ναυτιλιακής κοινότητας.

Η δική μας προσέγγιση δεν περιορίζεται στη συμμόρφωση. Είναι ξεκάθαρα ανθρωποκεντρική.

Επενδύουμε στην ασφάλεια, στην εκπαίδευση και στην ευημερία των ναυτικών μας. Φροντίζουμε να έχουν σύγχρονα πρότυπα εργασίας, υποστήριξη όταν τη χρειάζονται και ένα περιβάλλον που τους επιτρέπει να αισθάνονται ασφαλείς και σεβαστοί.

Δεν πρόκειται απλώς για θεσμική συνέπεια. Η ασφάλεια και ο σεβασμός στους ναυτικούς μας είναι η αξία μας.

Σας ευχαριστώ.